

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指し、Top自ら率先し働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 弘久社

目標

《働き方の改善》・時間外労働時間月平均で5%削減。

《休み方の改善》・会社が有給休暇の計画的取得に向けた制度化をおこない、更なる休暇の取得促進をおこなう。

取組内容

《働き方の改善》・会議時間の削減および時間短縮。
・退社を促す声掛けをおこなう。
・時間外労働時間の「見える化」をおこなう。

《休み方の改善》・個人別に年次有休休暇取得実績および残有休休暇日数を給与明細でお知らせし、取得意識を高める。
・Top自ら声掛けなど、休みやすい職場環境を作る。